



VILLE DE SAINT-FOUR

RECRUTE

Responsable du service Eau et Assainissement Futur(e) Directeur(trice) du Syndicat Eau et Assainissement

Fonctionnaire ou contractuel(le) – Temps complet

La Ville de Saint-Flour

Ville de 6 882 habitants, sous-préfecture du Cantal, située à proximité de l'A75, à 1 h de Clermont-Ferrand et 2 h 30 de Montpellier,

Contexte du poste

Dans le cadre de la création du futur Syndicat Eau et Assainissement, prévue au 1er janvier 2027, le/la Responsable recruté(e) accompagnera la démarche de création du Syndicat et contribuera à sa structuration et à son fonctionnement, et en assurera la Direction.

Dans l'attente de la création effective du Syndicat, il/elle assurera la responsabilité du service Eau et Assainissement de la Ville de Saint-Flour, sous l'autorité du Directeur du Pôle Technique, en lien étroit avec la Direction Générale et les élus.

Missions

- Accompagner la création et la mise en place du futur Syndicat Eau et Assainissement au 1er janvier 2027.
- Participer à la définition de son organisation, de ses moyens et de ses modalités de fonctionnement.
- Assurer, dans l'attente de la création du Syndicat, le pilotage du service Eau et Assainissement de la Ville de Saint-Flour et l'encadrement des équipes.

A la création du Syndicat :

- Pilotage des équipes
- Préparer et suivre le budget, les tarifs et les principaux indicateurs d'activité.
- Assurer le suivi des ressources humaines, des marchés publics et de l'administration générale du service.
- Apporter un conseil technique et réglementaire aux élus, et alerter sur les risques techniques, juridiques, sanitaires et environnementaux.
- Veiller à la mise en œuvre des décisions
- Apporter une expertise dans les domaines de l'eau potable et de l'assainissement : programmation des travaux, schémas directeurs, études, recherche et gestion de la ressource en eau.
- Piloter et suivre les chantiers et opérations structurantes.
- Planifier et superviser l'entretien, la maintenance et l'évolution des réseaux et des ouvrages.
- Coordonner les interventions des équipes et des prestataires.
- Assurer une présence opérationnelle en cas d'incident ou de situation d'urgence, y compris auprès des usagers.
- Élaborer les rapports réglementaires, notamment les RPQS Eau et Assainissement, et assurer les déclarations auprès des organismes concernés.
- Développer les relations partenariales.
- Assurer la veille juridique.

Profil recherché

- Formation dans les métiers de l'eau et de l'assainissement, de niveau Bac+2 à Bac+5, ou expérience professionnelle avérée dans le domaine.
- Expérience significative dans un poste similaire, idéalement dans une collectivité ou une structure exerçant des compétences dans le domaine de l'eau et de l'assainissement.
- Connaissances solides de la réglementation, du fonctionnement des collectivités territoriales et des enjeux techniques liés aux réseaux et ouvrages.
- Aptitudes confirmées au management et à l'animation d'équipe.
- Capacité à conduire un projet de structuration et de changement organisationnel.
- Autonomie, rigueur, disponibilité, sens de l'organisation et force de proposition.
- Maîtrise des outils informatiques.
- Qualités relationnelles et capacité à travailler avec les élus, les équipes, les partenaires, les prestataires et les usagers.
- Permis B indispensable.

Cadre d'emploi / conditions

- Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux ou des techniciens territoriaux (selon profil et conditions statutaires).
- Poste ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels.
- Temps complet.
- Rémunération selon la grille indiciaire de la Fonction Publique Territoriale, régime indemnitaire, chèques de table et CNAS.

Prise de fonction

Poste à pourvoir à compter du 1er décembre 2026.

Renseignements

Direction Générale – Madame Myriam Lombard : 04 71 60 61 23

Direction du Pôle Technique – Monsieur Tristan PESCHAUD-FERRAND : 04 71 60 91 54

Adresser lettre + CV à :
Monsieur le Maire
Service des Ressources Humaines
1, Place d'Armes – BP 36
15102 SAINT-FLOUR Cedex
Ou par mail : personnel@saint-flour.fr