



Le CCAS de la Ville de Saint-Flour

Recrute un Conseiller en Economie Sociale et Familiale h/f

**Contractuel
en remplacement de 6 mois
Temps complet**

Ville de 6 882 habitants – Sous-Préfecture du Cantal
Proximité A75 à 1h de Clermont-Ferrand et 2h30 de Montpellier

Missions :

- Assurer la mise en œuvre d'actions socio-éducatives à titre principal auprès des familles, parents, seniors, adultes au sein du centre socio-culturel.
- Favoriser l'accompagnement et l'aller vers les publics les plus en difficulté.

Activités et tâches :

- Assurer le principe d'animation globale et de coordination avec l'ensemble des partenaires propres au Projet Animations Collectives Familles
- Aider les familles à concilier travail/famille et loisirs/famille (soutien à la parentalité),
- Valoriser et soutenir les rencontres parents-enfants et/ou intergénérationnelles à travers l'organisation de sorties en famille et de temps de loisirs partagés (soutien à la parentalité),
- Animation, formation et information à visée éducative, socio-éducative...
 - Ateliers adultes (cuisine, ...)
 - Mise en place des « cafés des parents »
 - Coordination/animation de l'espace seniors
- Aide à la résolution des problèmes liés à la vie quotidienne (accès aux droits CAF, actions d'information : énergie, prévention santé...), lutter contre le non recours aux droits et la non prescription

Autres missions :

- Assurer l'animation des supports collectifs (familles, parentalité, adultes, seniors...)
- Impulser la participation (consultation, concertation, co-construction) des adhérents, des familles et des parents du territoire aux actions du centre socio-culturel et de ses partenaires
- Participer à la réflexion et à la mise en œuvre d'un projet de centre socio-culturel « hors les murs »
- Articulation du travail administratif et de communication afférente au secteur famille du centre socio-culturel avec les collaborateurs concernés

Exigences requises :

Niveau requis : titulaire du diplôme Conseillère en Economie Sociale et Familiale ou expertise significative sur poste similaire

Savoirs :

- Connaissances en matière d'action sociale et familiale
- Connaissances en ingénierie sociale (instruction de dossiers, accompagnement, animation collective,...)

Savoir-faire :

- Compétences techniques et pratiques diversifiées dans différents domaines comme la parentalité, la santé, la vie sociale
- Intervenir dans un cadre éthique – savoir privilégier une finalité éducative et de co-construction avec les usagers
- Capacités d'explication, de communication et de synthèse (être un bon pédagogue)
- Bonne pratique de l'outil informatique (Excel, Word, Access)
- Savoir gérer les priorités et son temps de travail – s'adapter aux interlocuteurs – savoir rendre compte de son activité

Savoir-être :

- Rigueur et organisation - écoute active – neutralité – objectivité
- Secret et discrétion professionnels
- Sens des responsabilités et du travail en équipe.

Conditions et contraintes d'exercice :

- Travail sur écran
- Contact avec le public
- Réunion hors des horaires

Renseignements auprès de Monsieur CHARDAYRE Cédric : 04.71.23.75.98

Poste à pourvoir au mois de mai 2026
Adresser avant le 20 avril 2026 lettre + CV à :
Monsieur le Vice-Président du CCAS
Service des Ressources Humaines
1, Place d'Armes – BP 36
15102 SAINT-FLOUR Cedex
Ou par mail : personnel@saint-flour.fr